

О Т З Ы В

на автореферат диссертационной работы
Холина Александра Николаевича
**«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО СИТУАЦИОННОГО ЦЕНТРА КАК
ОСОБОГО КЛАССА ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата технических наук по
специальности 05.25.05. – «Информационные системы и процессы».

Всё чаще ситуационные центры находят применение при принятии управленческих решений в различных сферах деятельности. Без использования ситуационных центров не обходятся и высшие учебные заведения. С каждым годом количество ситуационных центров учебно-исследовательского типа продолжает расти. Поэтому обращение автора к организационным аспектам функционирования учебно-исследовательских ситуационных центров (УИСЦ) является весьма своевременным и актуальным.

Диссертант Холин А.Н. предлагает модель организационного обеспечения учебно-исследовательского типа с учётом интерактивного формирования микрогрупп участников группового решения управленческих проблем. Предлагаемая модель организационного обеспечения УИСЦ, включает сценарии интерактивного формирования микрогрупп участников группового решения управленческих проблем и позволяет за счёт рациональной организации коллективных действий существенно интенсифицировать групповые процессы работы над общей задачей и повысить их результативность.

При этом отдельного внимания заслуживает методика реализации модели организационного обеспечения УИСЦ в рамках концепции сервис-ориентированной архитектуры. Достоинством является то, что данную организационную модель можно реализовать не только с использованием предложенной интеграционной платформы, в качестве которой выступает Microsoft SharePoint Portal Server, но при некоторой доработке можно применить как в учебном, так и в исследовательском процессе любой организации, проводящей групповые сессии с использованием ситуационного центра.

Научной новизной обладают следующие результаты:

- модель организационного обеспечения функционирования УИСЦ, включающая сценарии интерактивного формирования микрогрупп участников группового решения управленческих проблем;
- методика интерактивного формирования микрогрупп для коллективных действий по решению управленческих проблем на основании отдельных классов компетенций участников;

- методика реализации модели организационного обеспечения функционирования УИСЦ в рамках концепции сервис-ориентированной архитектуры.

Практическая направленность работы выразилась в том, что разработанная в диссертации модель организационного обеспечения была реализована в Учебно-исследовательском ситуационном центре Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАГС) на основе интеграционной платформы Microsoft SharePoint Portal Server и прошла успешную апробацию при организации целого спектра учебно-аналитических задач. Отдельно стоит отметить использование основных модулей разработанной модели организационного обеспечения при решении управленческой проблемы социализации учащейся молодёжи на базе социального проекта «Импульс» в рамках грантовой программы агентства США по международному развитию (USAID).

Приведённые результаты исследования применения разработанной модели организационного обеспечения в УИСЦ РАГС являются логическим завершением представленной работы.

В качестве недостатков работы можно выделить следующее:

1. В работе значительное внимание уделяется использованию объектно-ориентированного подхода к моделированию на базе UML, однако СОА и организационное обеспечение более полно могут быть представлены с помощью процессно-ориентированных подходов.
2. Из автореферата не совсем ясно, что подразумевается под классом компетенций и как обеспечивается их непересекаемость.

Указанные недостатки не снижают значимость работы. Она направлена на решение актуальной и существенной задачи в области создания систем удаленного формирования стендов с изменяемой сетевой топологией в учебных инфокоммуникационных комплексах. Обладает научной новизной, удовлетворяет требованиям к диссертационным работам и заслуживает положительной оценки, а ее автор Холин Александр Николаевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата технических наук по специальности 05.25.05. – «Информационные системы и процессы».

К.т.н., доцент кафедры "Системы обработки информации и управления" Московского государственного технического университета им. Н.Э. Баумана

Филиппович А.Ю.